

あすなろ



H24年6月 No.1 文責 あすなろ作成委員

あすなろを読んで頂いているみなさん！！
私たちは、どんな内容であればみなさんに喜んでもらえるだろうかと考えながら原稿を作成しています。
今年度も作成委員に新メンバーが加わりましたので、みんなで協力しながら、幡多事務職員の活動をお伝えしていきたいと思ひます。どうぞ、よろしくお願ひいたします。

高知県公立小中学校等事務春季研修会報告

「 研修報告：平成23年度学校組織マネジメント指導者養成研修報告 」

2月につくば市で行われた学校組織マネジメント指導者養成研修の報告を、須崎市立須崎中学校 主幹と、佐川町立佐川小学校 主幹からいくつか抜粋して紹介して頂きました。

紹介された講演に、「信頼される開かれた学校づくりのためにー学校評価を活かした学校経営ー」千葉大学 先生の話がありました。

リーダーが学校をどうしたいか？十分伝わっているか？意識を伝えづらいのが学校だそうです。一人一人は頑張っているのに、その頑張りが留まっているか？つながっているか？で組織の状態が分かるそうです。どんな時に孤独を感じるかは、学校が組織であるかどうかにかかっているのだそうです。

学校組織の三要素とは？目標を持つこと。コミュニケーションをとること。一緒にやる(協働)こと。この要素が崩れると、個々に返ってしまう。

一人ひとりの頑張りをつなげようとする人=リーダーの存在が重要であるとのことでした。

詳しくは(わかたけ第43号 P123~P126)を見て下さい。このほかにも、学校組織マネジメントのことや学校評価と人材育成について等が書かれています。

研修初日は緊張の連続だったとのでしたが、時間が経つにつれ研修会が楽しくなったとのことでした。皆さんにも是非経験してほしい研修だそうですよ。



「 実務研修：人事評価について報告 」

教職員福利課 さんと介良潮見台小学校校長 校長先生からお話をいただきました。初めに さんの方から、今年度の人事評価制度のことについて話がありました。

今回の改正ポイントは、①「能力目標」の明確化 ②目標水準の明示 ③5段階評価の導入 ④人事評価結果を昇給区分決定の根拠になります。

例えば、①能力目標の明確化の説明では、人事評価の目的は「組織の意思疎通・人材育成」にあります。「職務目標」で、各職員のミッションの相互確認・意思疎通を、

「能力目標」で職員の職務遂行能力の成長と育成、に分けたことで能力目標がより具体的に設定できるようになっていて、自分がどこまで達成できたか？より分かるようになっています。

校長先生から、自校の学校改善プランを参考に、自己目標シートの設定について話して頂きました。学校の課題を目標の設定にしていく。今までは、個々の力量に任せられていたが、それを学校を組織化して課題にあたる。

介良潮見台小学校では、学校改善プランを元に職員へ目標設定するように伝えたそうです。しかしこの学校改善プランでは、事務は目標設定は書けないと思う。と、学校組織を機能化していくためには、学校改善プランにも事務の改善についても記述が必要ではないかと思うと言われていました。

その他にも、学校事務に対する期待、どうしていきたいか?共有した思いがないと評価者と設定者の食い違いにもなってくる。自分の夢というものを、職務目標に入れ校長に理解してもらうことも大事ではないかともいわれていました。



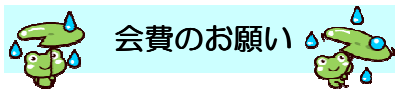
毎年、自己目標シートの作成に頭を悩まされていますが、今年は特に様式も変更され、作成に苦しみました。でも、学校改善プランを活用しての目標設定は、分かりやすくして良い方法だと思いました。改善プランの中から、自分はどういうふうに課題解決にあたればいいのか?自分の力をどうかしていけばいいか?そう考えるとポイントも絞れて目標を立てやすくなるのではないのでしょうか?



平成24年度役員紹介

会長		中村南小
副会長		佐賀中
研究部長		平田小
副研究部長		八束中
会計		上川口小

ご協力
お願いします。



会費のお願い

郡会費 2,000円です。
各市町村で集めていただき、さんく上川口小までおまわしてください。
なお、1年間の臨時に着任している方からは、任意で500円の賛同会費をお願いしています。



各市町村の紹介

黒潮町 代表者 (田ノ口小)

☆ 研究テーマ「共同実施を拡げ教育に貢献できる事務を目指して」

☆ 研究内容

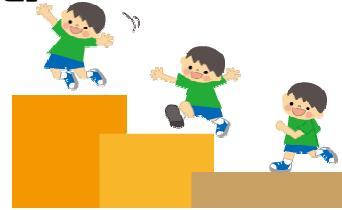
- ・ 黒潮町学校事務マニュアルの見直し
- ・ 様式集のデータ整備
- ・ パソコン研修

四万十市 代表者 (蕨岡小)

- ☆ 研究テーマ「学校事務職としての資質の向上を目指して」
- ☆ 研究内容
 - ・ 資質向上となる講演会等の実施
 - ・ 郡・県事務研と連携した取り組みの実施
 - ・ 郡・県事務研・四国大会への積極的な参加

三原村 代表者 (三原小)

- ☆ 研究テーマ「学校教育に寄与する学校事務の創造」
- ☆ 研究内容
 - ・ 財務事務の見直し
 - ・ 保護者負担軽減の取り組み
 - ・ 就学援助事務の見直し



土佐清水市 代表者 (下川口小)

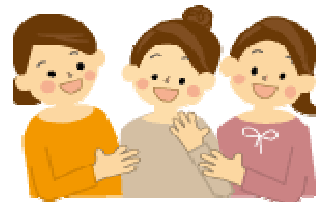
- ☆ 研究テーマ「学校事務をふかめる」
～組織の一員としてできる学校事務を考える～
- ☆ 研究内容
 - ・ 共同実施について
 - ・ 準公金について
 - ・ 学校統合に関する事務・初任者研・未配置校支援

宿毛市 代表者 (小筑紫小)


- ☆ 研究テーマ「学校事務の均質化と質の向上を図る」
- ☆ 研究内容
 - ・ 宿毛市学校事務の手引き作成
 - ・ 規程整備（個人情報取扱関係・学校徴収金・備品管理）
 - ・ 講師招聘

大月町 代表者 (大月小)

- ☆ 研究テーマ「大月町の学校事務の均質化・効率化を目指す」
- ☆ 研究内容
 - ・ 学校給食事務の改善について
 - ・ 就学援助事務の改善について
 - ・ 文書について



あすなろ作成委員の紹介

今年度は新メンバーとして  さん（宿毛小）が加わり、以下の4名であすなろを発行していきたいと思っております。情報提供等よろしくお願ひします。

宿毛小
下田中
下川口小
西土佐小

第19回四国地区公立学校事務研究大会(高知大会)お知らせ

(大会テーマ)

「ともに築こう!未来(あす)へつながる学校事務」
— 創造と発展 —

(期 日) 平成24年8月22日(水)～平成24年8月23日(木)

(日 程)

	10:00	10:30	11:15	12:15	13:20	13:30	16:30
一日目	受付	開会式	文部科学省 行政説明	昼食 移動	受付	分科会	

	9:00	9:30	10:00	10:15	11:45	12:15	
二日目	受付	分科会報告	四事研究部 活動報告	記念講演	閉会式		

(各分科会の紹介)



第1分科会

(香川県担当)
～学校力を高める
学校事務への挑戦～
(キャリア形成と協働をデザインする)



第2分科会

(愛媛県担当)
～ネットワークを活かす～
(Step up ともに歩もう)

第3分科会

(徳島県担当)
～未来ある子どもたちのため、
今、私たちにできること～
(学校・地域の減災をめざして)



第4分科会

(高知県担当)
～学校事務で繋ぐ～
(学校力を高める協働、
連動機能を考えよう)

今年は、県大会も兼ねて行われます。
高知の分科会では、幡多の取り組みも紹介される予定です。
当日参加もOKです。待ってま～す!!



新規採用者の紹介



中村南小学校 さんです

はじめまして。今年度から中村南小学校で事務職員をしている さん です。
三月末に高知県に来てから、本当に時間が経つのが早く、驚いています。日々の忙しさの中で、色々なことを発見したり、多くの人に出会ったりしました。
私は旧中村市で生まれたので、自分が生まれたところに配置されたのは、何か縁があったのかもしれません。中村の街の人々は、先生方や保護者、取引先も含めて、親切な方ばかりです。中村南小学校は、さんとさんと私の三人体制ですが、さんとさんは、四万十市学校事務支援室を運営するため、早く私が中村南小学校を切盛りできるようになることが、目下の目標です。さんとさんの二人が近くにいることはとても心強いです、自分に甘い人間なので、二人を頼りすぎている感じもしています。
いろいろとご迷惑をおかけすることもあるかと思いますが、日々邁進したいと思いますので、よろしくお願いいたします。

大方中学校 さんです



名前

(18歳)

趣味

ベース、麻雀、アニメ鑑賞、カラオケ

最近の悩み

文書や研修などで、言葉の使い方が難しくて意味が理解できないのが悩みです。

これからの抱負

分からないことが多すぎて、ほぼ毎日テンパって仕事をしているので、この1年でいろいろなことを覚えて、落ち着いて余裕をもって仕事ができるように頑張りたいと思います。

清水中学校 さんです



☆名前

☆生年月日 平成4年10月13日(19歳)

☆血液型 B型

☆出身地 土佐市

☆趣味 音楽鑑賞・カラオケ

☆特技 ちょっとだけトロンボーンが吹けます…☆

☆目標 もっと仕事を覚えて、周りの方たちに頼られる事務職員になる！

