

あすなろ



2013. 1 No.3

あすなろ作成委員会

新年あけましておめでとうございます。また新しい年がスタートとなりました。今年もどうぞよろしくお願ひ致します。



自前研修に参加して感じたこと

四万十市立藤岡小学校 主事

先日、教育センターで行われた自前研修に今年も参加してきました。講師は県大会（四万十大会）でもお世話になった、先生で「高知県の学校事務の未来を考えると」と題して講演をして頂きました。

講演の中で先生は、「事務職員が学校の役に立てているか」「学校は社会の役に立っているか」という事をおっしゃっていました。事務職員が学校の役にたつ…「役にたつ＝学校経営」への参画なのだろうか。

事務職員として定例業務等を滞りなくこなし、学校で働くチームの一員として学校を円滑に運営して行くのは当たり前以上の事をして、周囲から評価され初めて役に立っている、という事になるのではないかと感じました。

そして、採用からの経験年数を川の流れて表現すると、採用間もない頃は川の上流にあたり、流れは激しく荒波にもまれ、その後徐々に川幅も広くなり流れも穏やかになって行くとも、先生はおっしゃっていました。

先生は、自分たちがいる採用5年目あたりは、川幅も少し広がり流れも少し穏やかになって来た時で、より流れの穏やかな川岸に行こうと思えば行ける。もう少し流れの急な所において、流されようと思えば流される。この違いでのちのち事務職員としての差が生まれると表現されていました。

自分はどの位置で流れているのか、同期はどの位置で流れているのか、自分を見つめ直すとてもいい講演でした。

総括主任の動き

土佐清水市立土佐清水中学校 総括主任



土佐清水市の共同実施に向けての話をわき道に逸れながら述べます。NHKの大河ドラマの主役にして欲しい偉人が2人います。それは、幸徳秋水とジョン万次郎です。幡多では有名な偉人なので、詳しい説明は省きます。

土佐清水市の教育の理念はジョン万スピリットにあります。「ふるさとを愛し、たくましく、心豊かな人づくり」を基本として「旺盛なチャレンジ精神や行動力、困難にも決して諦めないたくましい心、豊かな人間関係を築くコミュニケーション能力等を育む」ための各施策を積極的に展開しています。

さて、春の研修会での土佐清水市活動報告で、共同実施についての経緯を発表しました。それぞれの思いを出し合い、課題についても共通認識をはかることができた。というところまで報告いたしました。

今現在、平成25年度から実施に向けての方向が決まりました。目的は①「教員が教育活動に専念できる体制づくりを整える。」②「学校運営全般に寄与する学校事務の職能成長を促進する。」③「学校の規模や学校に応じた物的にも精神的にも豊かな環境の学校をつくる。」こととしました。

教育委員会や校長会とも連絡を取り合い、市内全校の職員の共通理解のもとに進めて



ジョン万次郎さん

いくつもりです。

不確実なことだらけで行き詰ることもあるかと思いますが、ジョン万スピリットのもとに全員と協力しながら修正しながらよりよい方向へ進んでいくつもりです。



話は飛びますが、12月1日(土)に黒潮町で開催されました「あこがれの先生プロジェクト」にいらしてきました。うまく伝えることができませんが、嬉しい出会いと感動がありました。講師の先生のお話の中で私に響いた言葉の一部を紹介します。

◎「知覚考動」ではなく「知覚動考」(ともかくうごこう)でいこう。
⇒ともかく動きながら考えればいい。成長がある。近道なんてない。今日うまくいかない方がいい。うまくいかない分だけ明日からがんばるし、出会いがある。

◎「忙しい」と思ってやるか「やりがい」と思ってやるかで大きく違う。

◎夢は思い続けると叶う

⇒自分の求めていることに会い、チャンスをつかむことができる。

◎(夢について別の講師先生の語り)

「夢とか目的って絶対持たなくてはならないのかな?成果ばかり求めてアップアップするよりも、目の前の現状がどれだけ生かされているかを理解し、目の前のことを一生懸命生きるのもいいのでは…その先に自分にあった幸せが待っている。」

◎(話を聞きながら私は自分の娘が小さかったときの会話を思い出しました。)

周りの大人から「大きくなったら何になる?」と言われることにうんざりして「なぜなんかにならなあいかんが?お母さんは何になるが?お父さんぐらい大きくなったら?」と言いました。現在夢の途中です。

さん、さんありがとうございました(^^)/
採用2年目の私はまだまだ荒波にもまれている最中です。一生懸命業務を頑張らなければ…と思います。

さんの響いた言葉のなかで、私が特に響いたのは【「忙しい」ではなく「やりがい」と思っているかどうか】でした。業務を任されて「ああ、忙しい」ではなく「なんでも経験!」と思って

のつぶやき...

幹事会報告

○冬季研修会

1月25日(金)開催要項は地教委経由で12月に各校へ届いていると思います。

参加できない方は、資料の持ち帰りを近隣校の方に依頼してください。

会費の納入がまだの方は、当日集金していますのでよろしくお願いします。

○第45回高知県公立学校事務研究大会(高知大会)について

*平成25年8月22日(木)~8月23日(金)

*運営担当:高知支部

全体研修担当:香長支部・幡多支部

*2日日程で行うのは平成25年度が最後です。平成27年度からは1日日程になります。

*香長支部・・・学校防災、危機管理に関する研修を予定。

*幡多支部・・・「学校事務の手引き(事務職員版)」を活用した研修を予定。

*調査研究部・・・全体会の講師を国立教育政策研究所の先生に依頼する予定。

○役員選挙

*選挙公示は選挙管理委員長から支部長へメールで送付。

○課題解決

*役員選挙・・・選挙の時期について検討しているが、任期が1年(会則13条)なので、今年度は例年通りの流れで行う。

*会費・・・6,000円に値下げした場合を試算してみたが、数年後に赤字になるため、現行の6,500円を維持していきたい。

○その他

*学校組織のマネジメント養成者研修・・・

今年は2月25日~3月1日につくばで実施。県で2名分の予算設置(旅費)あり。

