

服務の手引きQ&A

——根拠法規と通知文書——

平成18年3月

幡多地区公立学校事務研究会

は じ め に

学校における公務とは何でしょうか。この定義は、入口であると同時に最後にたどり着く問題でもあります。一般に、学校における公務とは①人的用務、②物的用務、③教育の実践、といわれていますが、これらの3要素に共通するのは、学校の管理・運営に関し必要な用務であるということです。昨今の私たち公務員に向けられる「県民の目」は非常に厳しく、常に何事に対しても「説明責任」を意識した対応が求められています。けれども、とかく属人的になりがちな学校という現場では、「学校の仕事（公務）という自覚」、公務員としての「職務に専念する義務」、といった職責に対する認識の甘さがあるのではないのでしょうか。今一度自分自身に問い直す必要があります。

公務員（教職員）の勤務時間制度・服務については、法律・条例・規則・規定等に明文の根拠を持っています。教職員の勤務時間は、児童・生徒への教育活動と直接係わって規定されています。また学校には、校長・教頭のような管理職員、教員などの教育職員、行政職である事務職員、用務員・給食調理員などの市町村職員、そして臨時的任用職員など、勤務・服務の取扱いの異なる数多くの職員が勤務しています。そのため、服務に関する判断が多岐にわたり、複雑になっています。どんな用務が公務出張となる用務なのか、職専免の適用はどんな事由の時に可能なのか、また、教員の研修との関係はどのように考えるべきなのか、特別休暇が適用されるのは、年次有給休暇扱いとなるのはどんな場合なのか、これらの問題は、許可（承認）する側にとっても、許可（承認）される側にとっても重要な問題です。そしてこれらはいずれの場合もまず、条例・規則に則って**事前**に判断されるべきものです。けれども私たちは日々の仕事の中で、なぜこのように判断するのかの部分曖昧なまま、できるかできないかの結果を求めがちです。また、経験を積んでも基本的なところで確信が持てないといったこともあります。

これらのことを踏まえて研究部では、「服務」についての判断のポイントになる手引きを作成することとし、グループに分かれて問題点を検討し、全体で確認し合いこのような「服務の手引き」が完成しました。身近な問題や知っておきたいこと等をQ&A形式とし、その根拠法規や通知文書も掲載しました。それは、判断のもととなる部分が大切だと考えたからです。今までに一度は目を通したはずの規則や通知文書を改めてじっくりと見てみると、解釈の違いや新しく気付いたことなどが多数ありました。この解答は決して絶対というわけではありませんが、判断の参考にしていただきたいと思います。

また、何かお気づきの点がありましたらお聞かせいただき、これからもより良い「服務の手引き」にしていきたいと思っています。

平成18年3月

幡多地区公立学校事務研究会

目 次

- Q 新規採用や、異動の時にサービスの宣誓をしますが、何のためにするのですか。 … 1 服 務 の 宣 誓
- Q 何度言っても出勤簿に押印しない職員がいます。出勤簿はどのような性格のものですか。 … 2 出 勤 簿
- Q 転勤を命じられ、新任校から4月3日に組織職員会をする旨の連絡を受けました。異動に伴う引越しがあり職員会までは出勤できそうにありません。勤務の態様はどのようになりますか。 … 3 職 務 専 念 義 務 (1)
- Q 「夏休みは子どもがいなくてのんびりできるね。」と生協のちらしを見ておしゃべり……。休憩室でこっそりとならしくらいは大目に見てもいいと思いませんか。 … 4 職 務 専 念 義 務 (2)
- Q 出張命令を受けて1日の研修会に参加するようにしていましたが、当日の朝体調が悪くなりその日は自宅で休み、翌日出勤して研修会に参加できなかったため年休に変更するよう申し出ました。旅費の請求には間に合いますが、問題がありますか。 … 7 職 務 命 令
- Q 公務員がアルバイトをすることは、許されないのですか。 … 8 営 利 企 業 制 限
- Q 学期末を迎え、成績処理等に追われ勤務時間内で終わらなくなりました。家で続きをする（家族の協力も得ることができる）ために、通知票等生徒の成績に関する書類等を持ち帰ることができますか。 … 9 守 秘 義 務
- Q 公立学校の教員が子ども会や少年野球の指導などボランティア活動をした場合に、保護者から多少の謝礼を受け取ることは問題はないでしょうか。 … 10 信 用 失 墜 行 為 (1)
- Q 教職員が交通事故を起こした場合、どのような法的責任を問われるでしょうか。 … 11 信 用 失 墜 行 為 (2)
- Q 普段、5時以降も残って仕事をしたり、自宅に持ち帰って仕事をしているのだからといって、台風や大雪で休校になって児童生徒がいないときに、遅れて学校に着いたり、早めに帰ったりしてもいいのですか。 … $\frac{12}{-1}$ 勤 務 時 間

- Q 1. 休憩時間はどのような時間ですか。
2. 休憩時間を勤務時間の最初と最後に取りることができますか。または休憩時間は分割して与えることができますか。
3. 時間外勤務をするとき、15分あいだをおいてはじめるのはなぜですか。 … 13 休 憩
- Q 私は教員ですが、学校長から、7時30分から交通安全の街頭指導をしてくれと言われました。勤務時間外なので時間外勤務手当が請求できますか。 … 14 時間外(教員)
- Q 事務職員の私は、仕事の段取りが悪く、時々、勤務時間が終了しても学校に残って仕事をしています。時間外勤務手当は請求できるでしょうか。 … 15 時間外(事務職)
- Q 臨時的任用職員の年次有給休暇、夏期特別休暇はどれだけありますか。また、年次有給休暇の引き継ぎ、繰越しはできますか。 … 19
-1 臨時職員の年休
- Q 休憩時間を含む年休の取り方はどのようになりますか。 … 20 休憩を含む年休
- Q 割愛採用者(他県からの転任者、管理主事・社会教育主事から公立学校への転任等)が4月1日から8月31日までに請求できる年休の日数は何日ですか。 … 20
-1 年休の換算
-1 (割愛採用者)
- Q (1) 4月1日に臨時的任用教職員から正規教職員へ引き続き採用された場合の休暇の取扱いはどうなりますか。 … 20
-1 年休の換算
-2 (正規教員採用時)
- (2) 任期付教員の年次有給休暇の付与の仕方、また任期付教員から正規教員へ採用された場合の休暇はどうなりますか。
- Q 臨時的任用教職員は病気休暇の取得が認められているでしょうか。 … 21 臨時職員の病休
- Q 高知県公立学校教職員職場復帰サポートシステムとは何でしょうか。 … 22 復帰サポート
- Q 臨時的任用職員や育休・病休等から復帰した職員の夏期休暇の付与日数はどのようになりますか。 … 24 特別休暇
-15 (夏期休暇の付与)
- Q 夏期特別休暇を取得する場合、4時間単位で取った日があると、1日未満の残日数(時間)が発生します。このように、夏期特別休暇の残りが半端になってしまった時に残りを取りきるには、どのように届け出たらいいですか。 … 24
-15 特別休暇
-1 (夏期休暇の取得)
- Q 定期健診やリハビリのための通院は看護休暇と認められますか。 … 28 看護休暇
- Q (1) 台風の接近によって自宅近くの川が増水し、通勤経路が冠水しています。いつもの家を出る時間になってもまだ出勤できそうにありません。道が通れるようになるまでの間、特別休暇を認めてもらうことはできますか。 … 29 地震水害火災他事故
-1 等出勤&退勤
- (2) 台風の接近によって自宅近くの川が増水し、通勤経路が間もなく冠水して通れなくなりそうだという連絡がありました。今すぐ帰ればまだ通れそうなのですが、特別休暇で自宅へ帰ることができますか。

- Q 不妊治療のための通院について、服務上の取り扱いはどのようになりますか。 … 30 出生サポート
- Q A教諭は第1子の養育のため、現在育児休業を取得中ですが、育児休業中に第2子を出産することとなりました。どのような手続きをとればいいでしょうか。 … 33 育休中の第2子
- Q ①A教諭は父親の介護のため6ヶ月の介護休暇と引き続き1年の看護欠勤を取得しています。その後、母親に対して1年の介護が必要となりました。看護欠勤を取りたいのですが取れるでしょうか。
②B教諭は長男の介護のため6ヶ月の介護休暇と引き続き1年の看護欠勤を取得しています。その後、長男に対して別の病名で1年の介護が必要となりました。看護欠勤は取れるでしょうか。 … 34 看護休暇等
- Q 1人暮らしの父親が脳梗塞になり、介護が必要になりました。
①早速介護休暇を申請して、自宅で介護をしながら受け入れてくれる施設を探していたところ、1カ月後に施設へ入所することができたので職場復帰しました。
②施設への入所から3カ月が経ち、父親の状態がだいぶ良くなったので、現在の施設からは退所しなくてはならなくなりました。ただ、以前より良くなったとはいえ介助がまだ必要な状態であるので、再び介護休暇を申請し、自宅で介護をしながら入所施設を探しました。前回と同様、1カ月後に入所できたので職場復帰しました。
③2カ月間施設でお世話になり、自宅に戻ってこることができるようになりました。しかし、医者からは「1人で生活することは無理なので自宅介護の必要あり」と言われました。
まだ介護休暇を取ることはできますか。取れるとしたら、あとどのくらい取れますか。 … 34
-6 介護休暇
- Q 教員の研修の勤務態様と判断のポイントについて教えてください。 … 37 研修 (1)
- Q 長期休業中の服務と職専免研修（教特法第22条第2項による）についての留意点を教えてください。 … 38 研修 (2)
- Q 「職免」による研修と「研修」による研修の違いはどのような点ですか。 … 39 研修 (3)
- Q 「職務専念義務」は、どのような場合に免除されるのでしょうか。 … 47 職免 (1)
- Q 学校長専決の「職専免」は、どのような場合に与える事ができますか。 … 48 職免 (2)
- Q 職員が勤務時間内に献血に協力する場合の服務上の取り扱いは、どのようになりますか。 … 52 職免（献血）
- Q 1. 市町村の教育委員会の実施する定期健康診断を受診する場合の取り扱いはどうなりますか。また、その結果に基づいて再検査や精密検査を受診する場合の取り扱いはどうなりますか。
2. 期間が6日を超えない病気休暇を請求する場合は、休暇承認簿に記入するだけでいいですか。 … 56 健康診断・病休
- Q 不妊治療のための通院について、服務上の取り扱いはどのようになりますか。 … 59 不妊治療（病休）
- Q 職員が勤務時間内に定年退職予定者等への説明会に出席する場合の服務上の取扱いは、どのようになりますか。 … 60 退職説明会
- Q 土曜日に参観日を計画しています。このような場合、職員の勤務の割り振りや、繰替授業の手続きはどのようにしたらいいでしょうか。また、このほかに注意することはないでしょうか。 … 61 土曜日の参観日

- Q 週休日に半日日程の研修会があり出席します。4時間の勤務を命じて振り替えることができるでしょうか。 …65
-1 4 時 間 の 振 替
- Q 祝日に学校行事を行うために勤務を命ずることはできますか？その場合の勤務の態様はどのようになりますか？ …69 祝 日 の 学 校 行 事
- Q 祝日に学校行事があり、代休日を指定した後、勤務を命じられた祝日に年休の申し出があった場合の取り扱いはどのようになりますか。 …70 祝 日 勤 務 日 の 年 休
- Q 祝日に大会があり、参加します。生徒引率であるし旅費もあるので、出張にしたいということですが、できますか。また、雨天により土日開催の大会が延期になり、予備日である祝日に参加することとなった場合も出張にできますか。(祝日の出張が認められるか) …75 祝 日 の 大 会 引 率
- Q 週休日の土曜日に大会があります。遠方であり第一試合のため、前泊（金曜日）を取りたいという申し出がありました。勤務の態様と、手当てについて注意しなければならないことはどんなことでしょうか。 …79 生 徒 引 率 と 前 泊
- Q 長期休業中の平日に对外試合・合宿・練習試合を行いたいという申し出がありました。勤務態様はどうしますか。また、こういった手続きが必要ですか。 …80 長 期 休 業 中 の 部 活 動
- Q 県総体の競技審判を委嘱された場合、勤務態様はどのように扱いますか。(自校の生徒は出場していない場合) …82 県 総 体 の 競 技 審 判

服務の手引きQ&A

——根拠法規と通知文書——

平成18年3月 発行

編集・発行 幡多地区公立学校事務研究会
