



暑い日が続きますね。夏季休業まで残り数日となりました。学期末で忙しい日々ですが、夏季休業期間中は休暇も取得してリフレッシュしたいですね。公私ともに充実した夏にしましょう！今号は、春季研修会報告や夏季休業中の研修会についてお知らせします。

## 春季研修会報告



平成28年6月3日（金） 於：高知会館

◆参加者数◆	(計 200名)		
安芸支部：14名	香長支部：35名	高知支部：51名	
高吾支部：56名	幡多支部：33名	県教委・臨時的任用職員：11名	

### ◆会長あいさつ◆

今回の熊本地震を受け、南海トラフ地震への恐怖と、備えの気持ちを新たにされた方も多いと思います。

4月に配付された第2期高知県教育振興基本計画の中でも、施策の基本方向5に、安全・安心で質の高い教育環境を実現するとあり、子どもたちの命や学習環境を守り抜くための対策が課題として挙げられています。

また、基本方向1では、チーム学校により組織的・協働的に目標の実現や課題の解決に取り組める学校を構築すると示されています。具体的には、学校の組織マネジメント力を強化し、全教職員が学校の目標や課題を共有しながら、方向性を合わせた取組を推進するために、学校経営計画の充実と、その実現に向け、校長がリーダーシップを発揮できる体制の整備を推進していくとあります。

また、若手教員の育成、外部・専門人材の活用、地域との連携・協働も取組として示されています。

そして、事業実施計画の中では、学校事務体制の強化が示されています。目指すべき姿として、「学校事務機能が高まり、管理職のマネジメント体制を支える仕組みが充実している。」「学校事務支援室が充実し、事務処理の質の向上や効率化が図られ、事務職員の学校運営への支援・参画や教員の多忙感解消に向けた取組が進んでいる。」とされています。また数値目標として、学校事務支援室設置市町村数20市町村(14支援室)となっています。このような方向性の中、私たちは、チーム学校の中で、どのような役割を果たしていかななくてはいけないでしょうか。研究会では、8月の四国大会に向け、実行委員会を立ち上げ、研究を進めています。学校事務組織の再構築のキーワードを、「学校経営への参画」、「事務職員の育成」、「業務改善」の三つと捉え、研究を深めているところです。これからの学校事務や事務組織を皆さんとともに創り上げたいと思っています。県大会も兼ねていますので、多くの方のご参加をお願いします。

さて、今年も14名の新規採用者をお迎えし、新年度がスタートしました。2か月が過ぎ、少し学校には慣れてきたでしょうか。仕事を覚えるのに一生懸命の毎日だと思います。高知県公立学校事務研究会へようこそ。お時間のある時に、お手元の研究集録わか竹をご覧いただきたいと思います。職務内容も一定標準化され、研修体制も整えられた中で採用になった若年者のみなさんには、想像もできないかもしれませんが、沿革史を見ることで、諸先輩方が、事務職員の職や職務を創り上げてきてくれたことが垣間見えると思います。午後には、支部の研究報告があります。その時には集録を開くと思いますが、持ち帰ってからも目を通してみてください。各研修会や研究大会、支部の研究報告、先輩方の研修報告など、県事研としての昨年度の取組が盛り込まれています。

### ◆福利厚生に関する実務研修◆

#### ① 育児休業手当金支給期間延長について

延長の申請に添付する市町村等からの証明書(市町村によって様式が異なり、証明の期間が異なるので、添付する際には期間の確認が必要)の証明日は、該当の子が1歳になる誕生日の前後は問わない。ただし、

## 保育所入所申込みは1歳になる以前に行う必要がある。

また、保育所入所を希望していない場合は延長事由には該当しないため、制度を理解して申請してほしい。

本来は、育休からの復帰を希望しているが、定員等の関係で保育所に入所できず、やむを得ず育休を延長する場合の制度です。事務職員としては、職員に制度を正しく理解してもらい、復帰の意思や保育所への入所の希望の有無を職場でしっかりと確認することが必要だと思いました。

### ② パパママ育休プラスについて

育休手当金の支給期間は最大1年間であり、子が1歳2か月に到達するまで支給される。そのため、育休の開始日によっては支給が1年間に満たない場合がある。

今回の提出書類の例は夫婦ともに公務員の場合であるが、どちらかが民間に勤務していても該当する。その場合、育休を取得している証明を添付する必要があるので共済組合に確認し、請求を行うとよい。

### ③ 出産手当金について

出産前後の一定期間内において所得の喪失・減少がある場合に支給される。産前・産後休暇中は所得の減少がないため、出産直前・直後に退職した場合などに限られる。

※手当金や給付などの書類が通ったかどうかの通知は、学校からよく問い合わせがあるが、ひと月300件程度処理しているため、学校への通知はしていない。書類を提出後、1週間程度連絡がなければ、通ったものとして考えてほしいとのことでした。



## ◆学校組織マネジメント研修報告◆

平成28年2月につくば市の教員研修センターで開催された「平成27年度学校組織マネジメント指導者養成研修」に参加されていた、四万十市立学校 主幹、南国市立学校 主幹に研修報告をしていただきました。

「信頼される学校づくりのために」では、信頼される・開かれた学校づくりの手立てとして学校評価が大事であり、学校事務職員も学校評価にかかわっていく必要があることが分かりました。学校の課題を把握し、事務職員として課題解決に向けてどうかかわっていくか、それが学校運営への参画であると説明がありました。

「特色ある学校づくりと財務マネジメント」では、教育課程と予算を連動させること、カリキュラムの中で重点目標を実現させるために、学校全体で取り組み、評価・議論をするPDCAサイクルの工夫が重要であること、また教育活動を事業ととらえ教員とともに予算編成を行う事業型予算編成はより良い教育の実現に向けて成果を挙げるために有効な手段である、とのことでした。

学校の課題は何か、課題解決のために自分に何ができるかを考え続ける事務職員がこれからの時代に求められるのだと感じました。

## ◆講演 チーム学校を実現させるために◆ 国立大学法人兵庫教育大学 教授

家庭や地域と違い、学校は組織的・意図的・計画的に教育を仕組んでいく（カリキュラム化する）技術を持っている。学力を総合的に上げるためには、学校が中心となって家庭や地域を巻き込んでいく「チーム学校」でないといけない。そのように家庭や地域などと学校を繋げることが事務職員の役割として中教審から示されている。共同実施は、事務職員がその役割を果たすための受け皿である。

また、学校が行っているカリキュラムは教授活動だけではない。給食をカリキュラムとして仕組んだのが食育だったように、事務職員が意図的、計画的に担当している施設設備などもカリキュラムの一部と考えられる。子どもを育てるという目線で、隠れたカリキュラムについて教員と話し合い広げていく。

研修に参加したみなさんが、チーム学校の実現のために事務職員としてどう取り組んでいったらよいか、考えるきっかけになったのではないのでしょうか。

## ◆給与について◆

### 【各種手当関係について】

扶養手当について、通知文書としては出されていない、運用の部分での変更点の説明がありました。事実発生日や提出書類など、全体で確認することができました。

### 【教員特殊業務手当】

対外運動競技に該当する大会や、引率の人数等について、通知文書に基づいて説明がありました。普段から通知文書を読みこむことの大切さを改めて感じました。

### 【給与事務・旅費事務 留意事項等について】

諸手当届について、通知文書で周知した提出方法のとおりになっておらず、クリップ止めのところを間違えてホッチキス止めで提出される、また旅費関係では「旅費債権者登録変更申請書」の送付先が教職員・福利課ではなく、間違えて総務事務センターなどに届くことがあるそうです。きちんと文書等を確認し、間違いのない書類提出に気を付けましょう。その他、修学旅行の引率旅費について宿泊諸費や旅行雑費の注意点を説明していただきました。

## ◆支部研究報告◆

各支部から、昨年度の研究発表をしていただきました。研究集録わか竹 第47集にも詳しく掲載しています。ぜひ一度、じっくり目を通してみてください。

## ◆第52回定期総会（出席者 184名（議事運営委員4名を除く）、委任状 27名）◆

高知県公立学校事務研究会会則第7条2項により総会は成立し、第1号議案、第2号議案ともに賛成多数で可決されました。

## ◆会費納入のお礼とお願い◆

春季研修会での会費納入にご協力いただきありがとうございました。春季・冬季の研修会、夏季学習会をはじめとする県事研の活動は、皆さんの会費で運営されています。会費納入がまだの方は8月の夏季学習会、1月の冬季研修会でも会費を収集しますので、よろしく願いいたします。会費は6,500円です。銀行振込をご希望の方は、下記口座にお振込みください。

.....

※申し訳ありませんが、振込手数料は各自でご負担ください。

## 平成28年度 高知県公立学校等事務夏季学習会のご案内

【期 日】 平成28年8月25日（木）

【会 場】 高知会館

【日 程】 9:00 ～ 9:30 受付

9:30 ～ 9:40 開会

9:40 ～ 11:50 「幡多財務博 ～はたっぴーればーと～」 担当：幡多支部

### 「来て！（研修会への参加）、見て！（フレゼンや資料）、聞いて！（情報交換と共有）」

幡多支部のこれまでの研究成果の報告・各市町村の特色ある取組の紹介・グループ研修等を予定しています。今回で最後となる夏季学習会で、参加される皆さんとともに「財務」について学習し、「チーム幡多」のパワーをお伝えしたいと思います

みんなで頑張って準備し  
よるけん、ぜひ期待しち  
よってよ！！



11:50 ~ 13:00 昼食

13:00 ~ 16:00 講演「コミュニケーションは、技術だ！

だから練習しましょうか〜」

講師：RKC高知放送局アナウンサー

皆さん、コミュニケーションは得意ですか？それとも不得意？

研修の終わりには、コミュニケーション力がアップした自分に気づくかも！？

一緒に楽しく「技術」向上を図りましょう！

16:00 ~ 16:30 「四国大会分科会報告」

学校事務で繋ぐ

「チーム学校」～組織・役割～再構築へ

# 四国大会のご案内

## 第21回四国地区公立小中学校事務研究大会(愛媛大会)

申込みはお済みですか？県大会も兼ねていますので、誘い合ってぜひご参加ください！

【大会テーマ】『学校力を高める学校事務の在り方』

—さあ踏み出そう！ 未来のために今できること —

【期 日】平成28年8月17日(水)～18日(木)

【会 場】ひめぎんホール サブホール (全体会場)

【日 程】

	10:00	10:30	11:15	12:15	13:15	13:30	16:30
1日目		受付	オリエンテーション 開会式	文部科学省 行政説明	昼食及び 会場移動	受付	分科会
	9:00	9:30		12:30	13:30	15:00	15:30
2日目	受付		全体会		昼食	記念 講演	引継式 閉会式

【内 容】

全体会

パネルディスカッション(愛媛県担当)

学校力を高める学校事務の在り方

—さあ踏み出そう！ 未来のために今できること —

分科会

第1分科会(徳島県)…私たちが考えるチーム学校 —こころ、ひとつに—

第2分科会(高知県)…学校事務で繋ぐ 「チーム学校」～組織・役割～再構築へ

第3分科会(香川県)…創造！展開！学校事務の新たな役割 —チーム力を生かした業務改善の推進—

第4分科会(愛媛県)…組織力を生かした学校事務の可能性 —協働 愛顔あふれる未来のために—

第5分科会(愛媛県)…愛顔をつなぐ チーム共同事務室 —地域の学校力を高める事務長の在り方—





記念講演 ～ 夏井 いつきの句会ライブ ～ 「心とことばをみがく俳句の力」  
講師 俳人・エッセイスト

## 全国大会（山形大会）のご案内

大会テーマ 「カリキュラムマネジメントの展開と学校づくり」

期 日 平成28年8月3日（水）～5日（金）

そ の 他 すでに受付期間終了となっていますので、今後は大会当日受付のみとなります。

↓↓ 全国大会の詳細は下記 HP でもご覧いただけます ↓↓

第48回 全国公立小中学校事務研究大会山形大会 ホームページ

<http://jump2016.yjimu.jp/>

県事研のPR 今回は **調査研究部** です



“笑顔で元気にさわやかに、若々しく”をモットーに（笑）本年度は部長・副部長を含め総勢10名で活動をスタートしました。研修会の時には、受付を担当しています。受付で皆様の参加をお待ちしています！

また部会は、和気あいあいと楽しく前向きに行っています♪新入部員さんを大募集していますので、興味のある方は、ぜひ気軽にいらしてください。年代問わず、お待ちしております！

～連絡先はお近くの調査研究部員まで～

## たけのこ のつぶやき

今年で採用されて2年目となりました。まだまだ未熟ですがもっと成長していきたいと思います！そして、今年、そのために決めた抱負があります。それは「臨機応変」です。これは、「その場その場の情勢や状況の変化に応じて、適切な手段をとること」という意味の言葉です。この言葉を、胸に、これから夏本番で暑くなりますが、体調に気をつけて頑張ります！

総務部



★★★今回の担当は でした★★★