

# 【校長室便り】

No. 3 4

H30年11月26日(月) 土佐町小中学校 谷内宣夫



## 「なぜ、遅刻をしてはいけないのか」

「他の人に迷惑をかけるから」しかし、それ以外にも理由があります。

「約束を守れないこと」この「約束」は、「相手との約束」だけではありません。

「自分との約束」「会社との約束」も含まれています。



**遅刻は相手との約束だけでなく、自分との約束も破っています。**

自分との決まりごととは破っても、自分しか影響を受けないため破りやすい

ものです。普段からそのような姿勢でいると大事な時でも同じことを繰

り返す可能性が高いのです。妥協してしまうのです。そのため、自分との

約束を守れない人は周りの人からも信用されません。周りの人だけでなく、

自分との約束も守れるのが責任感がある人です。そのような人こそ企業が

信頼されます。社会と企業が求めている人材です。

「吉本興業の若手300人が、合宿をしてお笑いの特訓をする」

DVDを見ました。その中で集合時間に数分遅れた芸人の卵がい

ました。合宿の担当者からその遅れてきた若手芸人に発せられた

言葉があります。「時間も守れないようなやつがお笑いで成功する

わけがない!」「帰れ!!」でした。その後も合宿中に時間に遅れ

てきた若手芸人はそれ以降の合宿のイベントに参加は許されませ

んでした。



TVで面白いことを言って笑いをとったり、芸を披露している人

たちも、その舞台に立つためにまず、時間を守ったり決められたこ

とがきちんとできるのか、という人としての基本が備わっていない

といけないうことです。



当たり前のことは当たり前でできる、そういう常識と自分への

厳しさを持った人でないとやりたいことがあってもチャレンジで

きないのです。ただ面白ければ、職業としてお笑いの仕事がで

きるのではない、ということをおぼされました。

受検や就職試験では遅刻した時点で落とされてしまうことが

普通です。運良く社会に出て会社に入り、いろんな相手と商談す

るとき、時間に遅れることでその商談が破算になることがあります

す。その商談がうまくいかなかったことで何億もの損害を会社に

与えることもあります。会社の存続にかかわる重大な問題です。

クビ(解雇)にされるだけでは済まない、損害賠償の可能性もあ

るということを心にとめてもらいたいです。また、監督不行き届

きということで遅刻した人の上司が処分されることもあります。

**たった数分、約束の時間に間に合わなかったことで会社や周りの**

**人々に大きな損失を与えることになるのです。**



社会に出て遅刻することは許されるものではないのです。

だから、今、義務教育の間に時間を守ることを習慣として、

身に付けておかなければならないのです。

**社会人になっても、時間を守れない人間は信用されません。**

**実際に、仕事のできない人間であることが多いです。もちろん人**

**間ですから「過失」はあります。でも、常日頃から遅刻が多いとい**

**うことは、遅刻が多いという自分に対し「対策」をしていないとい**

**うことになります。もし自分が「遅刻をしたら命を取られる」と**

**したらどうでしょう?恐らく遅刻をしないこともできるはずで**

**潜在意識の中で「遅刻をどの程度許してしまっているか」なんだ**

**と思います。つまり、やらなくてははいけないことをきちんと管理で**

**きないということです。「ま、いっか」と簡単に妥協してしまっ**

**ているのです。時間を守るというのは、もっとも基本的なルールです**

**から、時間に遅れているのに、駆け込んでくることすらなくなっ**

**たらもはや末期症状です。時間に遅れても、やらなくてはならな**

**いことができなくても平気になってしまっています。そうな**

**ると、宿題を忘れても平気、テストで悪い点を取っても平気、と**

**いうように、どんどん自分に妥協してしまうのです。遅刻は、や**

**るべきことに対してどのくらい取り組めるかという自己管理**

**能力の弱さを示しているのです。また、ギリギリに行こうとする**

**時点で、なるべくやらずに済ませたいという心理が働いているの**

**です。しんどいことから逃げようとする言動が現れるのです。逃**

**げたらいきませんよ!!**

私たち教師(学校)は、社会に出て通用する人間を育成する使命があります。

当たり前のことを当たり前でできる(やろうとする)人、しんどいことでも投げ出さない人として、

社会に送り出すのが仕事です。

家庭との協力で社会人としてのスキルを身に付けた大人を育てていきましょう。

保護者の皆様のご協力をよろしくお願いいたします。