



|        |        |        |   |
|--------|--------|--------|---|
| 関 見 印  |        |        |   |
| 校<br>長 | 西<br>井 | 教<br>頭 | 係 |

事 務 連 絡  
平成11年12月1日

各 学 校 長 様

高知県教育委員会事務局  
教職員課給与班

成績率の計算方法について

このことについて、別紙のとおり作成しましたので、計算方法の参考としてください。  
なお、所属教職員にも周知して下さるようお願いいたします。

# 成績率の計算方法について

勤勉手当に係る成績率は、本人あて支給明細書から簡単に求めることができます。

$$\text{成績率} = \text{①勤勉手当欄の額} \div (\text{②勤勉手当基礎額} \times \text{③期間率})$$

## 計算例1（対象期間内において休職等期間がない教職員）

－扶養手当を21,500円受給している場合－

平成11年12月分 期末・勤勉手当（本人あて支給明細書）

扶養手当等の欄には、扶養手当の他、給料の調整額、教職調整額、役職段階別による加算額が含まれています。

|         |         |         |               |
|---------|---------|---------|---------------|
| 所属コード   | 123456  | 職員番号    | 777777        |
| 所 属     | △△△     | 氏 名     | 〇〇 〇〇         |
| 現 金 (略) |         |         |               |
| 給 料     | H-02-17 | 327,700 | 期末手当率 190.0   |
| 扶養手当等   |         | 51,648  | 720,761       |
| 小 計     |         | 379,348 | 勤勉手当 250,493  |
|         |         |         | 支 給 計 971,254 |
| (略)     |         |         |               |

① 勤勉手当の額を確認します。  
250,493円



② 勤勉手当基礎額を求めます。  
小計額から、現在受給している扶養手当額を除きます。  
 $379,348 - 21,500 = 357,848$  (勤勉手当基礎額)  
(扶養手当額は給与の本人あて支給明細書等で確認してください。)



③ 期間率を計算します。  
対象期間内（6/2～12/1）における除算期間を求めます。  
この場合は、休職等期間がありませんので、期間率の表による割合は、100/100となります。



成績率を求めます。  
 $\text{成績率} = \text{①} \div (\text{②} \times \text{③})$  ですので、計算をすると、 $250,493 \div (357,848 \times 100/100) \approx 0.7$   
この結果により、「優」の評価であるとわかります。

### －期 間 率－

| 勤 務 期 間        | 割 合     |
|----------------|---------|
| 6か月            | 100/100 |
| 5か月15日以上6か月 未満 | 95/100  |
| 5か月 以上5か月15日未満 | 90/100  |
| 4か月15日以上5か月 未満 | 80/100  |
| 4か月 以上4か月15日未満 | 70/100  |
| 3か月15日以上4か月 未満 | 60/100  |
| 3か月 以上3か月15日未満 | 50/100  |
| 2か月15日以上3か月 未満 | 40/100  |
| 2か月 以上2か月15日未満 | 30/100  |
| 1か月15日以上2か月 未満 | 20/100  |
| 1か月 以上1か月15日未満 | 15/100  |
| 15日以上1か月 未満    | 10/100  |
| 15日未満          | 5/100   |
| 零              | 零       |

## 計算例2（平成11年1月10日から平成11年7月15日まで育児休業）

－扶養手当を5,500円受給している場合－

平成11年12月分 期末・勤勉手当（本人あて支給明細書）

扶養手当等の欄には、扶養手当の他、給料の調整額、教職調整額、役職段階別による加算額が含まれています。

|         |         |         |               |
|---------|---------|---------|---------------|
| 所属コード   | 123456  | 職員番号    | 333333        |
| 所 属     | △△△     | 氏 名     | 〇〇 〇〇         |
| 現 金 (略) |         |         |               |
| 給 料     | H-02-08 | 217,100 | 期末手当率 152.0   |
| 扶養手当等   |         | 14,184  | 351,551       |
| 小 計     |         | 231,284 | 勤勉手当 108,376  |
|         |         |         | 支 給 計 459,927 |
| (略)     |         |         |               |

① 勤勉手当の額を確認します。  
108,376円

② 勤勉手当基礎額を求めます。  
小計額から、現在受給している扶養手当額を除きます。  
 $231,284 - 5,500 = 225,784$  (勤勉手当基礎額)  
(扶養手当額は給与の本人あて支給明細書等で確認してください。)

③ 期間率を計算します。  
対象期間内（6/2～12/1）における除算期間を求めます。  
この場合の除算期間は6/2から7/15ですので、1か月と14日となります。  
勤務期間は全勤務期間の6か月から1か月14日を差し引いた4か月16日となりますので、期間率の表による割合は、80/100となります。

### －期 間 率－

| 勤 務 期 間        | 割 合     |
|----------------|---------|
| 6か月            | 100/100 |
| 5か月15日以上6か月 未満 | 95/100  |
| 5か月 以上5か月15日未満 | 90/100  |
| 4か月15日以上5か月 未満 | 80/100  |
| 4か月 以上4か月15日未満 | 70/100  |
| 3か月15日以上4か月 未満 | 60/100  |
| 3か月 以上3か月15日未満 | 50/100  |
| 2か月15日以上3か月 未満 | 40/100  |
| 2か月 以上2か月15日未満 | 30/100  |
| 1か月15日以上2か月 未満 | 20/100  |
| 1か月 以上1か月15日未満 | 15/100  |
| 15日以上1か月 未満    | 10/100  |
| 15日未満          | 5/100   |
| 零              | 零       |

成績率を求めます。  
成績率＝①÷(②×③) ですので、計算をすると、 $108,376 \div (225,784 \times 80/100) \div 0.6$   
この結果により、「良」の評価であるとわかります。

※ 期末手当及び勤勉手当の算定方法及び取扱いについては、平成11年6月24日付11教職第174号「期末手当及び勤勉手当の支給について（通知）」を参考にしてください。