



15高教職第1501号
平成16年3月24日

各市町村（学校組合）教育長 様

高 知 県 教 育 長

臨時的任用教職員取扱要綱及び非常勤教職員取扱要綱
の制定について（通知）

高知県の公立学校で任用する臨時的任用教職員及び非常勤教職員の任用方法や服務の取扱い等について、新たに標記の要綱を定め、平成16年4月1日から施行することとしましたので、お知らせします。

つきましては、管内学校長に周知していただきますようお願いいたします。

なお、この要綱の施行に伴い、「臨時的任用職員の採用手続について（昭和50年6月50教高第382号）」、「臨時的任用教職員の身分、給与、勤務時間その他の勤務条件等の取扱要綱（昭和53年教育長決裁）」、「職員の任用手続について（昭和56年7月56教高第468号）」及び「公立学校の非常勤講師（専任時間講師）の年次有給休暇の取扱いについて（平成6年4月6教高第65号）」は廃止します。

記

1 臨時的任用教職員取扱要綱の施行に伴う現行の取扱いとの相違点

(1) 任用手続（要綱第3関係）

任用にあたって、「勤務条件説明書」を交付するとともに、「勤務の心得」を書面で示して徹底を図ることとした。（事務手続は、小中学校課で行います。）

(2) 特別休暇（要綱第8(2)関係）

これまで明確に規定していなかった「特別休暇」について、付与できる休暇を特定するとともに要綱上に明記した。（病気休暇は適用がありません。）

2 非常勤教職員取扱要綱の主な内容

(1) 任用手続（要綱第3関係）

臨時的任用教職員と同様の任用手続を行うこととした。

(2) 休暇（要綱第6関係）

ア 年次有給休暇

専任時間講師以外の非常勤教職員にも週あたりの所定勤務時間数等と任用期間に応じて年次有給休暇を付与することとした。（任用期間が6箇月以内の者にも、任用直後から年次有給休暇を付与することができます。）

イ 特別休暇

非常勤教職員にも、特別休暇を付与することとし、該当となる休暇を要綱上で明記した。（病気休暇は適用がありません。）

【事務担当】

教育委員会事務局教職員課（人事企画班）

公立学校臨時的任用教職員取扱要綱

第1 目的

この要綱は、高知県教育委員会が任用する公立学校（学校給食法（昭和29年法律第160号）第5条の2に規定する施設を含む。以下同じ。）の臨時的任用教職員の任用、給与、服務その他の取扱いを明確にし、人事管理の適正を図ることを目的とする。

第2 定義

- 1 この要綱において臨時的任用教職員とは、地方公務員法（昭和25年法律第261号。以下「地公法」という。）第22条第2項、女子教職員の出産に際しての補助教職員の確保に関する法律（昭和30年法律第125号。以下「産休代替法」という。）第3条第1項及び地方公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法律第110号。以下「育児休業法」という。）第6条第1項第2号の規定により任用した常勤の教職員をいう。
- 2 この要綱において市町村とは、市町村及び市町村の学校組合をいう。

第3 任用

1 臨時的任用教職員の任用を行うことができる場合

高知県教育委員会は、次の各号のいずれかに該当する場合に限り、予算の範囲内で臨時的任用教職員を任用することができる。

- (1) 職員の休職、停職、分べん休暇、育児休業、病気休暇又は長期研修により、当該学校の職員の職務を補助させる場合
- (2) 職員を一時的に市町村等へ派遣するために、当該学校の職員の職務を補助させる場合
- (3) 年度途中で職員が死亡し、又は退職したため、これを補充する場合
- (4) 公立義務教育諸学校の学級編制及び教職員定数の標準に関する法律（昭和33年法律第116号）第6条及び第10条並びに公立高等学校の適正配置及び教職員定数の標準等に関する法律（昭和36年法律第188号）第7条及び第15条の規定による教職員定数が翌年度に減少する場合において、減少する定数の範囲内で真にやむを得ない事情により臨時的任用教職員を配置する必要があるとき。
- (5) 臨時的任用を行う日から1年以内に廃止されることが予想される臨時の職に従事させる場合
- (6) その他やむを得ない理由により、正式任用の教職員を配置できない場合

2 任用期間

臨時的任用教職員の任用期間は、1会計年度内で、次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に掲げるとおりとする。

(1) 地公法第22条第2項の規定により任用する場合

人事委員会の承認を受けて6月を超えない期間（必要がある場合は、人事委員会の承認を受けて更に6月を超えない期間で更新することができる。）

(2) 産休代替法第3条第1項の規定により任用する場合

公立学校職員の勤務時間、休日及び休暇に関する規則（平成6年高知県人事委員会規則第48号）第12条第1項の表の14の項に規定する期間

(3) 育児休業法第6条第1項第2号の規定により任用する場合

育児休業法第2条第1項に規定する期間のうち1年を超えない期間

3 職名等

臨時的任用教職員の職名等は、次のとおりとする。

職 名		配 属 先		任用にあたっての要件
		市町村立 小中学校	県立学校	
期 限 付 職 員	講 師	○	○	産休代替法第3条第1項及び育児 休業法第6条第1項第2号の規定 により任用された場合に限る。
	学 校 栄 養 職 員	○	○	
	事 務 職 員			
	実 習 助 手		○	
	寄 宿 舎 指 導 員			
賃 金 職 員	臨 時 職 員	○	○	

※県立学校には、高知市立商業高等学校の定時制及び高知市立養護学校を含む。

4 任用手続

(1) 臨時的任用教職員の任用の手続は、所管する校種に応じて小中学校課長、高等学校課長又は特別支援教育課長（以下「人事主管課長」という。）が行うものとする。

(2) 教員の臨時的任用の場合

教員の臨時的任用をしようとする場合には、市町村教育長又は県立学校長は、臨時的任用の必要性を証する書類を人事主管課長に提出するものとする。

ただし、その必要性を把握済みであること等により人事主管課長が必要ないと判断する場合には、提出を省略することができる。

(3) 教員以外の職の臨時的任用の場合

ア 市町村立小中学校の場合

市町村立小中学校において教員以外の職へ臨時的任用をしようとする場合には、小中学校課長は、任用しようとする者から直接又は市町村教育長を経由して、履歴書（別紙様式第2号）、健康診断書等の必要書類を提出させ、それらの書類に基づいて任用の手続を行うものとする。

イ 県立学校の場合

県立学校において教員以外の職へ臨時的任用をしようとする場合には、校長は原則として任用開始希望日の5日前までに、下記(ア)又は(イ)の書類を人事主管課長に提出するものとする。

(ア) 新たに臨時的任用教職員として任用する場合

申 請 書（別紙様式第1号） 1 部

履 歴 書（別紙様式第2号） 1 部

任用調書（別紙様式第3号） 1 部

※任用調書は、2月を超えて任用する場合（更新で2月を超える場合を含む。）に提出すること。

(イ) 臨時的任用教職員の任用期間を更新する場合

申 請 書（別紙様式第1号） 1 部

5 任用の決定

(1) 任用（任用期間の更新を含む。）が決定したときは、小中学校課長又は県立学校長は、人事異動通知書及び勤務条件説明書（別紙様式第4号）を速やかに臨時的任用教職員に交付するものとする。

(2) 臨時的任用教職員の勤務の開始に当たって、小中学校課長又は県立学校長は、「臨時的任用教職員の勤務の心得」（別紙様式第5号）の記載内容を説明し、趣旨を徹底したうえで記名押印させ、その写しを当該臨時的任用教職員に交付するものとする。

第4 正式任用との関係

臨時的任用は、正式任用に際して、いかなる優先権をも与えられるものではない。

第5 給与等

1 給料等支給対象者（期限付職員）

臨時的任用教職員のうち、期限付職員に対しては、公立学校職員の給与に関する条例（昭和29年高知県条例第37号）の適用を受ける職員の例により給与を支給する。ただし、管理職手当及び初任給調整手当は支給せず、昇給は行わない。

2 賃金支給対象者（賃金職員）

臨時的任用教職員のうち、賃金職員に対しては、定数外職員取扱要綱（昭和31年10月15日付け31人第254号 総務部長通知）の適用を受ける職員の例により賃金等を支給する。

第6 退職手当

臨時的任用教職員の退職手当については、職員の退職手当に関する条例（昭和28年高知県条例第59号）の規定を適用する。

第7 旅費

臨時的任用教職員の旅費は、正式任用の教職員に準じて支給する。

第8 服務

1 教育公務員特例法（昭和24年法律第1号。以下「教特法」という。）は、講師、実習助手及び寄宿舍指導員たる臨時的任用教職員に適用又は準用される。

2 地公法第3章第6節（服務）の規定は、いずれも臨時的任用教職員に適用される。

3 臨時的任用教職員の任用期間が更新された場合における地公法第31条及び第38条の規定並びに教特法第17条の規定の適用については、更新された任用期間の前後を通じ引き続き勤務したものとみなす。

4 臨時的任用教職員の勤務時間及び休日の取扱いは、正式任用の教職員に準じる。

5 臨時的任用教職員の休暇は、次のとおりとする。

(1) 年次有給休暇

臨時的任用期間の月数（1月に満たない日数は、15日以上を1月として扱う。）に1.6を乗じて得た数（1未満の端数は1に切り上げる。）に相当する日数とする。

(2) 特別休暇

ア 夏期特別休暇

夏期特別休暇の日数は、7月1日から9月30日までの3箇月間における任用期間（日数）に応じて次表に定めるとおりとし、7月1日から9月30日の間において職員から請求があった場合に1日又は4時間を単位として承認するものとする。

任用期間	1日 ～ 4日	5日 ～ 13日	14日 ～ 22日	23日 ～ 31日	32日 ～ 40日	41日 ～ 49日	50日 ～ 58日	59日 ～ 67日	68日 ～ 76日	77日 ～ 85日	86日 以上
特別休暇日数	0	4 － 8	1	4 1－ 8	2	4 2－ 8	3	4 3－ 8	4	4 4－ 8	5

イ その他の特別休暇

次表に定めるところによる。

原 因	承認を与える期間
感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律（平成10年法律第114号）による交通の制限又は遮断	そのつど必要と認める時間
風水害震火災その他非常災害による交通遮断	同上
風水害震火災その他天災地変による職員の現住居の滅失又は破壊	1週間を超えない範囲でそのつど必要と認める期間
交通機関の事故等の不可抗力の事故	そのつど必要と認める時間
証人、鑑定人、参考人等として、国会、裁判所、地方公共団体の議会その他官公署への出頭	同上
選挙権その他公民としての権利行使	同上
所轄庁の事務又は事業の運営上の必要に基づく事務又は事業の全部又は一部の停止 (注)台風来襲等による事故を含むものとする。	同上
女性職員の生理(生理日において勤務することが著しく困難である者が請求した場合)	そのつど必要と認める期間。ただし、2日を超えないものとする。
骨髄提供(職員が骨髄移植のための骨髄液の提供希望者としてその登録を実施する者に対して登録の申出を行い、又は骨髄移植のため配偶者、父母、子及び兄弟姉妹以外の者に骨髄液を提供する場合で、当該申出又は提供に伴い必要な検査、入院等のため勤務しないことがやむを得ないと認められる場合)	そのつど必要と認める日又は時間
父母、配偶者及び子の祭日	正式任用の教職員の例による。
忌引	正式任用の教職員の例による。

(注) 本表に掲げるもののほか、労働基準法(昭和23年法律第49号)その他の法令に定めのある休暇については、当該法令の定めるところによる。

6 服務に関する事務手続

臨時的任用教職員の服務に関する事務手続は、正式任用の教職員に準じ取扱う。

第9 分限及び懲戒

臨時的任用教職員の分限及び懲戒については、次の各号に掲げるものを除き、正式任用の教職員の例による。

- (1) 地公法第27条第2項及び第28条第1項から第3項までの規定
- (2) 地公法第49条の規定及び行政不服審査法（昭和37年法律第160号）

第10 福利厚生

1 公務災害補償

臨時的任用教職員の公務上の災害又は通勤による災害については、期限付職員については地方公務員災害補償法（昭和42年法律第121号）を、賃金職員については労働者災害補償保険法（昭和22年法律第50号）をそれぞれ適用する。

2 健康診断

臨時的任用教職員の健康診断は、正式任用の教職員に準じて行う。

ただし、成人病予防精密検査（人間ドック）については、この限りでない。

第11 その他

- 1 この要綱に定める取扱いにより難い事情がある場合は、人事主管課長から教職員課長に協議を行うものとする。

- 2 その他この要綱の実施に関し必要な事項は、別に定める。

第 12 施行日等

- 1 この要綱は、平成 16 年 4 月 1 日から施行する。
- 2 第 3 の 4 に規定する臨時的任用教職員の任用の手続は、この要綱の施行の日前においても行うことができる。
- 3 この要綱の施行に伴い、「臨時的任用職員の採用手続について」（昭和 50 年 6 月 14 日付け 50 教高第 382 号）、「臨時的任用教職員の身分、給与、勤務時間その他の勤務条件等の取扱要綱」（昭和 53 年 9 月 9 日施行）及び「職員の任用手続について」（昭和 56 年 7 月 23 日付け 56 教高第 468 号）は、廃止する。

年 月 日

高知県教育委員会 様

県立学校長

印

申 請 書

次のとおり臨時的任用職員を（人事委員会の承認を得て）任用したいので、申請します。

記

任 用 種 別		支 弁 費 目 及 び 予 算（賃金）残 額			※ 人 事 委 員 会 承 認				
A	2月以内の任用	(目)			年 月 日承認				
B	2月を超える任用				確認者				
C	任用期間の更新				印				
任 用 す る 者	氏 名	性別	年齢	最 終 学 歴	任 用 期 間				
					年 月 日				
					年 月 日				
					年 月 日				
					年 月 日				
					年 月 日				
					年 月 日				
任 用 の 理 由									
※欄は人事主管課で記入する。 任用種別欄は該当するものに○印を付すこと。					※ 通知書		※ 台 帳		

履 歴 書

ふりがな 氏 名			男・女	写 真
	年 月 日 生			
ふりがな 現 住 所				
年月日	学 歴 ・ 職 歴		発令機関その他	
・	(学歴) 中学校卒業			
・				
・				
・				
自 . . . 至 . . .	(職歴)			
.				
.				
資 格 ・ 免 許 ・ 特 技				
取得年月	資格等の内容		取得年月	資格等の内容
特 技				

記入事項に相違ありません。

年 月 日

氏名



記入上の注意等

- 1 この様式は標準書式であり、市販の履歴書等他の様式も使用できる。
なお、他の様式を使用する場合は、本籍地及び家族の欄は記載不要である。
- 2 学歴
 - (1) 学歴は、中学校卒業から最終学歴まで記載し、中途退学も記入すること。
 - (2) 高等学校からは入学も記入すること。
- 3 職歴
 - (1) 最終学歴後のすべての事項について（学校卒業後から任用予定日までの間に空白期間が生じないように家事従事等についても）記載すること。
 - (2) 官公署の勤務については、辞令どおり正確に（最近3年の県関係職歴については、任用開始及び終了の年月日を入れる等特に正確に）記載すること。
 - (3) 会社関係の勤務については、職務内容を「発令機関その他」欄に記入すること。

任 用 調 書

氏 名		男 ・ 女	年 齢 歳
住 所	(方)		
項 目	確 認 方 法	結 果	
公務員法第16条 の欠格条項該当 の有無	☐ (疎明書の提出) ☐ (市町村長の証明書の提出) ☐ (市町村への照会)	欠格条項に該当しない旨を確認した。	
健 康 状 態	(年 月 日診断) ☐ (保健所) ☐ (病院)	公立学校職員として勤務に差し支えない旨の診断を受けた。	
面 接 結 果 (態度・性格等)			
特 技			
適 性			
上記の事項について調査及び面接した結果、事実に相違ないことを確認します。 年 月 日 調査者 職氏名 印			

(注) 1 健康状態の確認は、一般病院等の診断によっても差し支えない。

2 「特技」欄は、履歴書に記載がある場合は省略して差し支えない。

別紙様式第4号

(臨時的任用教職員)

勤 務 条 件 説 明 書

年 月 日

様

(県立学校名・学校長氏名)

(小中学校課長)



あなたを任用するに当たっての勤務条件は、次のとおりです。

任用期間	年 月 日から 年 月 日まで (ただし、本務者の休暇等に応じて期間を変更することがあります。)
勤務場所	
職務内容	
勤務時間	時 分から 時 分まで(うち休憩時間45分) ※注4参照
休 暇	公立学校臨時的任用教職員取扱要綱に定めるとおり。 1 年次有給休暇 } ※注5参照 2 特別休暇 }
報 酬	(期限付職員) 1 給 料 人事異動通知書記載のとおり。 ただし、任用の始期又は終期が月の途中の場合のその月の給料は日割り計算により支給。 2 諸手当 正式任用の教職員の例による。 ただし、管理職手当及び初任給調整手当を除く。 3 給与の支給日 正式任用の教職員の例による。 (賃金職員) 1 賃金額 日額(月額、時間額) 円 2 諸手当 時間外勤務手当は正式任用の教職員に準じて支給 期末手当に準ずる手当は基準日における任用期間に応じて支給 3 賃金の支給日 (1)通常月 } 当該月の末日(末日が閉庁日の場合は、当該月の最終開庁日) (2)退職月及び3月 } (3)月途中の退職 支給額の確定後速やかに支給 ※諸手当等については、翌月の支給日等に精算支給となる場合があります。
服 務	高知県教育委員会又は採用先の市町村教育委員会の「職員服務規程」等による。
そ の 他	1 社会保険 任用期間が2月を超える場合は「健康保険」及び「厚生年金」に加入する。 2 雇用保険 任用期間が30日を超える場合は加入する。 3 災害補償 地方公務員災害補償法(期限付職員)又は労働者災害補償保険法(賃金職員)が適用される。 4 控 除 等 給与等の支給に当たっては、所得税及び社会保険料等を控除する。

(注) 1 任用に際して作成し、臨時的任用教職員に交付すること。

2 「勤務場所」が学校の所在地と異なるときは、勤務場所の所在地を記載すること。

3 「職務内容」欄には、主な職務の内容を記入すること。

4 「勤務時間」欄は、寄宿舍指導員のように勤務時間が限定できない場合等は、記載を省略し、勤務(時間)割振表等により説明を行ってもよい。

5 「休暇」欄の年次有給休暇及び特別休暇の中の夏期特別休暇については、任用期間に応じて定められているため、個別に明示すること。

なお、その他の特別休暇については、取扱要綱の表により説明すること。

臨時的任用教職員の勤務の心得

あなたは、 年 月 日付けで臨時的任用教職員として高知県公立学校教職員に採用されることになりました。高知県公立学校教職員は、学校教育においては「子どもたちが主人公」であることを常に念頭に置き、県民の皆様信頼され、満足していただけるように、与えられた職務に精励することが必要です。

ついては、下記の「勤務の心得」を遵守し、高知県公立学校教職員としての責任と自覚に基づいて誠実かつ公正に職務を行ってください。

なお、勤務に際して留意していただきたい事項を付記しましたので、その内容も確認してください。

記

1 勤務の心得

あなたは、任用期間中、臨時的任用教職員として高知県公立学校教職員(地方公務員)の身分を有することになります。

したがって、任用期間中は、地方公務員法及びこれに基づく条例、規則等に定めるところにより高知県公立学校教職員としての服務に従っていただきます。

その服務の概要は次のとおりです。なお、従わなかった場合には、任用期間中でも退職していただくことがあります。

- (1) 全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ、全力を挙げて職務に専念しなければなりません。
- (2) 職務を行うに当たっては、法令、条例、規則及び規程に従い、かつ、上司の職務命令に忠実に従わなければなりません。
- (3) 県民の信用・信頼を損なう行為や職員全体の不名誉となるような行為(飲酒運転など)を絶対してはなりません。また、高知県公立学校教職員として、勤務するにふさわしい服装に心がけてください。
- (4) 職務上知り得た秘密は、在職中はもちろんのこと、退職後であっても絶対に漏らしてはなりません。

2 勤務にあたっての留意事項

- (1) 任用期間は、別にお渡しする人事異動通知書に記載されているとおりです。任用期間が満了したときは退職となります。

ただし、任用期間が2ヶ月以内の場合に限り、任用期間満了日前に臨時的任用事由が消滅した場合にあっては、消滅日を任用期間満了日とみなし退職となります。

- (2) 職員への正式任用については、臨時的任用をされたことをもって、いかなる優先権も与えられません。
- (3) 任用期間中に退職する場合は、退職願を校長に提出してください。
- (4) 任用期間内の勤務時間は、原則として1日8時間、週40時間ですが、具体的な勤務時間は校長の指示に従ってください。また、必要に応じ時間外勤務をしていただく場合があります。
- (5) 年次有給休暇は、任用期間に応じて与えられます。また、別に定める特別の理由に該当する場合には、特別休暇が与えられます。

なお、休暇を取得しようとする場合は、事前に所定の休暇届・承認願を校長に提出してください。

- (6) 給与等は人事異動通知書に記載されていますが、それ以外には、
 - ア 時間外勤務、宿日直勤務、夜間勤務に従事した場合には、正式任用の職員に準じて時間外勤務手当、宿日直手当、夜間勤務手当が支給されます。ただし、教員には、時間外勤務手当及び休日勤務手当は支給されません。
 - イ 特別な勤務(職務)に従事した場合には、特殊勤務手当が支給されます。
 - ウ 賃金職員には、6月1日又は12月1日に在職し、当該日現在引き続き3月以上勤務する者を対象として、期末手当に準ずる手当が支給されます。
 - エ 引き続き6月以上にわたり勤務して退職する場合には、退職手当が支給されます。以上のほか給付はありません。
- (7) あなたの従事する職務は、勤務条件説明書に記載してありますが、職務を行うに当たっては、校長の指示に従ってください。

私は、勤務の心得を守り、高知県公立学校教職員として誠実かつ公正に職務に従事いたします。

年 月 日

高知県教育委員会 様

氏 名 _____ 印