9. 看護欠勤

看護欠勤とは、家族構成及び医療機関の事情により、当該教職員以外に看護人がいない場合に、配偶者、2親等以内の親族の看護のため、欠勤する場合。

請求できる期間

- ・在職期間中に2年以内（週休日・休日等を含む）、断続して請求もできる。
- ・年次有給休暇と合わせて申請できるが、年次有給休暇の先行取得を要件としない。

手続き

[「介護休暇・看護欠勤等を考えている方への聞き取り票」\(いたれりつくせり\)へ](#)

事項	書類名	添付書類	提出先	備考
看護欠勤をとるとき	看護欠勤承認願	医師の診断書 続柄及び家族構成を証明する書類（戸籍抄本・母子手帳など） その他、必要に応じて看護欠勤に伴う補充教職員配置要望書等	学校長 ↓ 地教委 経由 県教委	看護の実態がなくなった場合は、適用が取り消される。
復帰するとき	勤務に復する報告書			

給与等の支給

給与	看護欠勤の期間については、給与は支給されない。
期末勤勉手当	基準日（6月1日・12月1日）以前の6ヶ月以内に勤務した期間があれば、その期間に応じて支給される。
休業手当金	共済組合から、「休業手当金」が支給される。（標準報酬日額の50%） *報酬が支給される場合は給付額の調整有り *支給対象となる要看護者のみ
その他	共済組合及び互助会の掛金は、本人の払い込みとなる。

介護休暇と看護欠勤の比較

項目	介護休暇	看護欠勤
給料 (収入)	無給	無給
	介護休業手当金 全日介護休業を取得した日 (3ヶ月を限度) 1日につき 標準報酬日額×67/100 (給付日額上限あり) *報酬が支給される場合は給付額の調整有 週休日並びに祝日法による休日及び 年末年始の休暇を除く日数分 (共済組合より)	休業手当金 1日につき 標準報酬日額×50/100 *報酬が支給される場合は給付額の調整有 週休日を除く日数分 (共済組合より)
期末手当	有	有 2分の1の期間除算される
勤勉手当	有 週休日並びに祝日法による休日及び年末年始の休日を除き30日を超える場合除算	有 看護欠勤の期間については全期間除算される
昇給	延伸事項に該当 (6分の1欠格条項)	延伸事項に該当 (6分の1欠格条項)
退職手当算定	期間についての除算 無	期間についての除算 有 2分の1の期間除算される
代替措置	有	有
期間	6ヶ月 (1傷病につき)	2年 (在職期間中)
勤務期間	除算 無	除算 2分の1有
対象者	配偶者、2親等以内の血族及び姻族 (子、父母、配偶者の父母、祖父母、 兄弟姉妹、子の配偶者孫等) ※介護休業手当金が支給される対象者とは 異なるので注意する	配偶者、2親等以内の血族及び姻族 (子、父母、配偶者の父母、祖父母、 兄弟姉妹、子の配偶者孫等) ※休業手当金が支給される対象者とは異なる ので注意する

平成 年 月 日

高知県教育委員会 様

四万十町立 学校

職名

氏名

印

看 護 欠 勤 承 認 願

私の(続柄) (氏名) が別紙診断書のような病気のため、(状況説明)

で看護する必要があります。

つきましては、私以外に看護する者がいなく、下記の期間年次休暇及び看護欠勤のご承認をいただきたく、関係書類を添えてお願いいたします。

記

1 看護を必要とする期間

平成 年 月 日から平成 年 月 日まで

(1) 年次休暇期間

平成 年 月 日から平成 年 月 日 (日間)

(2) 看護欠勤期間

平成 年 月 日から平成 年 月 日 (日間)

2 備考 残余年次休暇 日

副 申 書

本校(職名) (氏名) の(続柄) (被看護人氏名)

が別紙診断書のとおり病気療養を必要とし、(氏名)

が看護せざるを得ない実情でありますので、年次休暇及び看護欠勤として処置していただくよう副申します。

平成 年 月 日

四万十町立 学校

校長

印

※3部提出 1部控 ※診断書 続柄家族構成を証明する書類(戸籍抄本、母子手帳など)添付